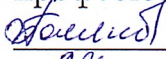


Бюджетное учреждение профессионального образования
Ханты-Мансийского автономного округа - Югры
«Междуреченский агропромышленный колледж»
(БУ «Междуреченский агропромышленный колледж»)

СОГЛАСОВАНО

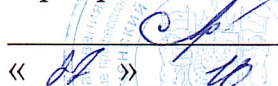
председатель первичной
профсоюзной организации

 М.В. Полякова
«27» октября 2025 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор

БУ «Междуреченский
агропромышленный колледж»

 М.Л. Адамович
«27» 10 2025 г.

(приказ от «27» октября 2025 г № 478 од)

**ИЗМЕНЕНИЯ
В ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ
РАБОТНИКАМ БУ «МЕЖДУРЕЧЕНСКИЙ АГРОПРОМЫШЛЕННЫЙ
КОЛЛЕДЖ»**

В связи с внесением изменений в приложение к приказу Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 13 ноября 2023 года № 27-нп «Об утверждении Положений об установлении системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» (приказ № 22-нп от 23 октября 2025 года):

1. Внести в Порядок установления стимулирующих выплат работникам БУ «Междуреченский агропромышленный колледж» следующие изменения:

1.1. Приложение 1 к Порядку установления стимулирующих выплат работникам БУ «Междуреченский агропромышленный колледж», утвержденному приказом от 13.12.2023 № 525/од изложить в новой редакции:

Шкала перевода баллов стимулирующих выплат:

Баллы	Проценты выплат
20	60
19	57
18	54
17	51
16	48
15	45
14	42
13	39
12	36
11	33
10	30
9	27
8	24
7	21
6	18
5	15
4	12
3	9
2	6
1	3
0	0

1.2. Приложение 4 к Порядку установления стимулирующих выплат работникам БУ «Междуреченский агропромышленный колледж», утвержденному приказом от 13.12.2023 № 525/од: **ПАРАМЕТРЫ И КРИТЕРИИ ВЫПЛАТЫ ЕДИНОВРЕМЕННОЙ (РАЗОВОЙ) СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ВЫПЛАТЫ ЗА ОСОБЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ УСЛУГ (РАБОТ)** изложить в новой редакции:

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности за особые достижения при выполнении услуг (работ)

№ п/п	Параметры	Критерии	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с начислением на них районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях
1	Качество выполняемой работы	Рабочие	
		Оперативное проведение текущих и внеплановых работ в кратчайшие сроки	до 0,4
		Результативное участие в мероприятиях, направленных на формирование имиджа учреждения	до 0,4
		Выполнение ремонтных работ, строительно-монтажных работ, а также работ по благоустройству колледжа без привлечения сторонних организаций	до 0,4
		Использование в работе эффективных методов и средств организации труда	до 0,4
		Участие в работе по устранению последствий, непредвиденных ситуаций	до 0,4
		Служащие	
2		Качественное ведение документации, своевременность и оперативность предоставления документов	до 0,4
		Организация приема посетителей, ведение телефонных переговоров без нарушений и	до 0,4

	замечаний работников, посетителей организации	
	Разработка комплекса мероприятий по совершенствованию документооборота учреждения	до 0,4
	Обеспечение сохранности документов	до 0,4
	Результативное участие в мероприятиях, направленных на формирование имиджа учреждения	до 0,4
3	Специалисты	
	Выполнение работ в соответствии с календарными графиками их проведения и надлежащим качеством	до 0,4
	Использование в работе эффективных приемов, методов, средств организации и контроля деятельности	до 0,4
	Результативное участие в мероприятиях, направленных на формирование имиджа учреждения	до 0,4
	Качественная подготовка и проведение мероприятий, реализация проектов, не включенных в государственное задание	до 0,4
	Содействие достижению общих результатов деятельности учреждения (своевременное обеспечение внеплановых мероприятий: выставок, ремонтов, грантовых проектов, командировок, срочных закупок и др.))	до 0,4
4	Педагогические работники	
	Выполнение дополнительной индивидуальной и (или) групповой работы с обучающимися, участие в оздоровительных, воспитательных и других мероприятиях, проводимых в целях реализации образовательных программ в организации, включая участие в концертной деятельности, конкурсах, состязаниях, спортивных соревнованиях, тренировочных сборах, экскурсиях, других видах учебной деятельности, регулирование которой осуществляется графиками, планами, расписаниями, локальными нормативными актами организации, коллективным договором	до 0,4
	Наличие победителей, призеров, всероссийских, международных олимпиад, соревнований, конкурсов-смотров в образовательной, культурной, спортивной, научной деятельности, перечень которых утвержден распорядительными актами федеральных и региональных органов государственной власти, регулирующих правоотношения в сфере образования, культуры и спорта, а также иных сфер, если этот перечень согласован с	до 0,4

		федеральным или региональным органом государственной власти, регулирующим правоотношения в сфере образования	
		Участие с докладами в конференциях, семинарах, симпозиумах, всероссийского, международного уровня	до 0,4
		Результативное участие в реализации плана мероприятий региональных паспортов проектов, входящих в состав национальных проектов «Образование», «Демография» (региональные проекты «Молодые профессионалы», «Социальная активность», «Содействие занятости», «Современная школа», «Цифровая образовательная среда», «Успех каждого ребенка»)	до 0,4
		Высокие показатели оценки качества освоения образовательной программы при проведении итоговой (государственной итоговой) аттестации, в том числе в форме демонстрационного экзамена	до 0,4
5		Руководители структурных подразделений	
		Организация деятельности подразделения в соответствии с федеральным законом «Об образовании в РФ» и требованиями ФГОС, охраны труда и пожарной безопасности	до 0,4
		Качественная подготовка и проведение мероприятий, реализация проектов, не включенных в государственное задание	до 0,4
		Наличие предложений (в виде проектов нормативных правовых актов организации), принятых в установленном порядке, направленных на совершенствование и (или) приведение нормативной базы нормам действующего законодательства	до 0,4
		Результативное участие в реализации плана мероприятий региональных паспортов проектов, входящих в состав национальных проектов «Образование», «Демография» (региональные проекты «Молодые профессионалы», «Социальная активность», «Содействие занятости», «Современная школа», «Цифровая образовательная среда», «Успех каждого ребенка»)	до 0,4
		Организация и проведение иных творческих, культмассовых, спортивных мероприятий различного уровня с привлечением общественности, за исключением мероприятий, финансовое обеспечение которых осуществляется в рамках субсидии на выполнение государственного задания и (или) субсидии на иную цель	до 0,4

6	Заместители руководителя, главный бухгалтер	
	Выполнение государственного задания	до 0,4
	Наличие предложений (в виде проектов нормативных правовых актов организации), принятых в установленном порядке, направленных на совершенствование и (или) приведение нормативной базы нормам действующего законодательства	до 0,4
	Организация и проведение на базе учреждения конкурсов профессионального мастерства, олимпиад, конференций, творческих, культмассовых, спортивных мероприятий различного уровня с привлечением общественности	до 0,4
	Качественная подготовка и проведение мероприятий, реализация проектов, не включенных в государственное задание	до 0,4
	Исполнение организацией плана мероприятий региональных паспортов проектов, входящих в состав национальных проектов «Образование», «Демография» Результативное участие в реализации плана мероприятий региональных паспортов проектов, входящих в состав национальных проектов «Образование», «Демография» (региональные проекты «Молодые профессионалы», «Социальная активность», «Содействие занятости», «Современная школа», «Цифровая образовательная среда», «Успех каждого ребенка»)	до 0,4

2. Изменения в Порядок установления стимулирующих выплат работникам БУ «Междуреченский агропромышленный колледж» вступают в силу с момента утверждения и распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 01 октября 2025 года.